述职报告

廊坊市第七中学 孙璎姝

我深深地感到，教育是一项需要细心、耐心和热情的工作。每一位教师都应以严谨的态度对待教育工作，用心去感受每一个学生的需求，用智慧去引导他们健康成长。此外，教育也是一项需要不断学习和进步的事业。每一次绩效工资核算和考试考务工作，都让我看到了自己的不足，促使我不断去提高自己的专业素养和教育能力。我坚信，只有不断学习、不断进步，我们才能更好地服务于老师和学生，实现教育的真正价值。现将本年度主要完成的工作汇报如下：

在[政治](http://www.xuexila.com/xuexifangfa/zhengzhi/" \t "_blank)思想方面。我坚决拥护党的领导，热爱党的教育事业，时刻不忘一个共产党员所应担负的职责。平时我认真学习学校的各项规章制度，积极参加学校组织的政治、业务学习，认真学习以校领导班子的重要思想，树立服务意识，全心全意为全体师生服务，扎扎实实地开展工作。

作为一名后勤人员，要多干实事，少说空话。在后勤工作方面主要做了以下几方面的工作：

1. 在负责绩效、值守统计方面

绩效工资的核算，是学校工作中的一项重要任务。它不仅关乎教师的切身利益，更是激发教师工作积极性、提升教育教学质量的重要手段。在这一工作中，我深刻体会到公平与激励的重要性。

一线教师及科室人员的绩效值守工资的核算。一线教师绩效包括课时、学科自习、考试自习等；值守包括单双班晨读、周六日课时、单双班晚自习、周测、整理自习等；科室人员按照本人职称对应绩效核算。

每月4周一汇总：根据组长上报的课时表先按周进行核对，然后将4周分类汇总到课时明细表和值守明细表中，汇总后发给组长让老师们进行核对，有问题及时反馈更改。核对无误后再将课时明细表和值守明细表中每位教师的金额填入对应的工资序号表中，打印签字上报。

公平是绩效工资核算的基石。在核算过程中，我们坚持“多劳多得、优绩优酬”的原则，确保每一位教师的劳动成果得到公正的回报。我们详细记录每位教师的教学工作量、教学质量、学生评价等多方面数据，通过科学合理的评价机制，使每位教师得到与其付出相匹配的报酬。同时，我们也注重激励的作用，对表现优秀的教师给予适当的奖励，激发他们的工作热情和创造力。

1. 校内考试方面

期中期末考试是检验学生学习成果的重要方式，也是评价教师教学效果的重要依据。在这一工作中，我深切体会到评价与成长的关系。

我负责所有年级开学考试，期中考试，期末考试。考试前：按照各年级上报的考场数和人数，数出所有场次的试卷；考试中：开考前半小时讲试卷由各个年级组长领走，完成试卷分发。每科考试结束后完成答题卡的扫描。考试后：按照《2022-2023学年考试成绩量化与教师考核办法》核算各个年级的考试成绩。

通过期中期末考试工作，我认识到评价在教育中的重要作用。在教育过程中，我们应该树立正确的评价观念，关注学生的全面发展；同时也要理性看待评价结果，充分发挥其促进学生成长的作用。

1. 奖励性绩效核算方面

根据开学考试，期中考试，期末考试后核算的考试成绩，按照《2022-2023学年考试成绩量化与教师考核办法》，讲高中和初中六个年级的所有老师按照个人奖励金额、班级奖励金额、备课组奖励金额三项进行汇总，最后录入每个人的奖励性绩效金额，按照年级进行核对，最后核对金额无误后填入工资序号表并上报。

1. 负责课堂检查值班、备课组活动检查。

每周一天的课堂检查和备课组活动检查工作。在检查中做到公平公正的记录，准时准点到岗。

五、在其他方面

听科室领导安排，保质保量完成分配的任务。

作为一名教师，我为能够从事这份神圣而光荣的事业而感到自豪。在未来的日子里，我将继续用心去服务每一位老师和学生。我相信，在我们的共同努力下，廊坊七中会越来越好！